



Perspectivas sobre escalamiento



Las hojas de trabajo que se encuentran a continuación representan un prototipo de una herramienta de autorreflexión para equipos que desarrollen (o planeen desarrollar) la transición a escala de sus programas. En particular, este documento se basa en las perspectivas de innovadores que trabajan en la transición a escala de programas para el desarrollo integral de los niños. Esta herramienta está diseñada para uso interno de equipos u organizaciones, de manera que sus líderes puedan analizar su trabajo de escalamiento hasta la fecha e identificar áreas en las que puedan desarrollar aún más sus capacidades organizacionales.

Esta herramienta se basa en los conceptos presentados en el documento preliminar de discusión **Perspectivas emergentes sobre el escalamiento del desarrollo integral de los niños en situaciones adversas**. Estas perspectivas incluyen **Los Fundamentos**, con énfasis en la dignidad humana, el respeto y la agencia de las personas, y los cinco temas: **Conectar ampliamente**; **Descubrir, aprender y adaptarse**; **Potenciar el liderazgo**; **Rebalancear roles**; y **Jugar una partida larga**.

En cada caso, invitamos a los líderes a examinar cómo estas perspectivas se han relacionado con su experiencia de transición a escala hasta el momento y cómo estas podría llegar a ser relevantes en el escalamiento de sus programas a futuro. Esperamos que este ejercicio de reflexión de luces sobre sus fortalezas en materia organizacional o de liderazgo para edificar sobre ellas y oportunidades para la construcción de capacidades a futuro. Si está interesado en aprender más acerca de estas perspectivas, más allá de este documento de discusión, lo invitamos a consultar los recursos disponibles en la página web para cada una de estas perspectivas.

Para los equipos que completen este formulario: nos encantaría conversar con ustedes acerca de las lecciones aprendidas a través de este ejercicio y estaríamos felices de compartirles las perspectivas de otros equipos. Si se encuentran interesados en conversar con el equipo de investigación, por favor contáctenos a través del correo electrónico: contact@truepoint.com. **Por favor adjunte este formulario con sus respectivas respuestas.**

Instrucciones: Rellene los cuadros de texto que se presentan a continuación. Ciertas preguntas lo invitarán a que considere la importancia o aplicabilidad de algunos de los cinco temas en su trabajo hasta la fecha o en la sostenibilidad de la escalabilidad de su programa a futuro. Otras preguntas lo invitarán a reflexionar sobre ejemplos específicos y posibles oportunidades para el desarrollo de capacidades. Este documento contiene una hoja de trabajo para cada perspectiva, las cuales pueden ser completadas en cualquier orden. Sin embargo, le sugerimos comenzar por las hojas de trabajo tituladas Temas 1 a Tema 5 y, finalmente, rellenar la hoja de trabajo llamada "Los Fundamentos".

Tema 1:

Conectar ampliamente

Alinear y movilizar un amplio ecosistema de aliados, incluyendo a los beneficiarios del programa como participantes activos. Identificar cómo cada una de las partes interesadas puede contribuir y aportar valor al participar de la iniciativa. Comprender las motivaciones de todos los aliados, las conexiones entre ellos y organizar actividades que energicen a la comunidad y movilicen recursos latentes.

1. ¿Qué tan importante ha sido este tema en su TRABAJO HASTA LA FECHA?

☐ Muy importante	☐ Importante	☐ Neutral
☐ Poco importante	☐ No ha sido importante	

EXPERIENCIAS: Ejemplos de este tema en su trabajo hasta la fecha

2. ¿Qué tan fácil o difícil es implementar este tema en su contexto?

☐ Muy fácil	☐ Fácil	☐ Neutral
☐ Moderadamente difícil	☐ Muy difícil	

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar este tema

3. ¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO?

☐ Prioridad alta	☐ Prioridad moderada	☐ Neutral
☐ Prioridad baja	☐ No es una prioridad	

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar este tema más a profundidad, por favor de clic [AQUI](#).

Tema 2:

Descubrir, aprender y adaptarse

Configurar el programa para que evolucione en función de las experiencias recopiladas en cada una de las etapas de la transición a escala. Incluir a las familias y proveedores de primera línea como participantes activos en el descubrimiento, el aprendizaje y la adaptación. Combinar evaluaciones rigurosas a mediano plazo con un monitoreo y retroalimentación constante de todo el sistema de ejecución del programa y la atención continua a los indicadores de resultados. Buscar oportunidades para el intercambio de experiencias y el aprendizaje conjunto, tanto adentro como afuera de la organización. Por ejemplo, a través de comunidades de práctica.

1. ¿Qué tan importante ha sido este tema en su TRABAJO HASTA LA FECHA?

☐ *Muy importante* ☐ *Importante* ☐ *Neutral*
☐ *Poco importante* ☐ *No ha sido importante*

EXPERIENCIAS: Ejemplos de este tema en su trabajo hasta la fecha

2. ¿Qué tan fácil o difícil es implementar este tema en su contexto?

☐ *Muy fácil* ☐ *Fácil* ☐ *Neutral*
☐ *Moderadamente difícil* ☐ *Muy difícil*

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar este tema

3. ¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO?

☐ *Prioridad alta* ☐ *Prioridad moderada* ☐ *Neutral*
☐ *Prioridad baja* ☐ *No es una prioridad*

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar este tema más a profundidad, por favor de clic [AQUÍ](#).

Tema 3:

Potenciar el liderazgo

Ver el potencial del liderazgo como un recurso vital latente para facilitar la transición a escala. Liberar, construir y potenciar el liderazgo local, y a lo largo de todo el sistema, para movilizar a las comunidades y garantizar una rendición de cuentas que maximice el impacto. Empoderar a los líderes para tener una mentalidad de descubrimiento e innovar en la ejecución del programa con el fin de obtener mejores resultados. Honrar la dignidad humana al crear explícitamente contextos de respeto mutuo, que incluyan la promoción de la igualdad de género y la inclusión social.

1. **¿Qué tan importante ha sido este tema en su TRABAJO HASTA LA FECHA?**
2. **¿Qué tan fácil o difícil es implementar este tema en su contexto?**
3. **¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO?**

☐ *Muy importante* ☐ *Importante* ☐ *Neutral*
☐ *Poco importante* ☐ *No ha sido importante*

EXPERIENCIAS: Ejemplos de este tema en su trabajo hasta la fecha

☐ *Muy fácil* ☐ *Fácil* ☐ *Neutral*
☐ *Moderadamente difícil* ☐ *Muy difícil*

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar este tema

☐ *Prioridad alta* ☐ *Prioridad moderada* ☐ *Neutral*
☐ *Prioridad baja* ☐ *No es una prioridad*

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar este tema más a profundidad, por favor de clic [AQUÍ](#).

Tema 4:

Rebalancear roles

Rebalancear y renovar los roles de los trabajadores de la primera línea (en contacto directo con los usuarios) y de la segunda (en funciones de apoyo, gestión y desarrollo de programas) para fortalecer su agencia, y alinear las prioridades de las comunidades locales y las partes interesadas. Empoderar a los líderes de la primera línea para adaptar el programa al contexto local, contando con los líderes de segunda línea como aliados en proceso de aprendizaje. Motivar a los líderes de la primera línea a involucrarse y energizar a las personas de la comunidad que no se habrían involucrado con el programa bajo el modelo tradicional o cuya participación se habría limitado a interacciones simples o rutinarias.

1. ¿Qué tan importante ha sido este tema en su TRABAJO HASTA LA FECHA?

☐ *Muy importante* ☐ *Importante* ☐ *Neutral*
☐ *Poco importante* ☐ *No ha sido importante*

EXPERIENCIAS: Ejemplos de este tema en su trabajo hasta la fecha

2. ¿Qué tan fácil o difícil es implementar este tema en su contexto?

☐ *Muy fácil* ☐ *Fácil* ☐ *Neutral*
☐ *Moderadamente difícil* ☐ *Muy difícil*

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar este tema

3. ¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO?

☐ *Prioridad alta* ☐ *Prioridad moderada* ☐ *Neutral*
☐ *Prioridad baja* ☐ *No es una prioridad*

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar este tema más a profundidad, por favor de clic [AQUI](#).

Tema 5:

Jugar una partida larga

Comprender la transición a escala como un proceso vivo y en evolución constante, orientado a transformar las relaciones humanas en sistemas grandes y diversos a largo plazo. Anticipar que alcanzar al total de una población puede llevar años y, tanto durante como después de lograr esta escala, seguirán cambiando las circunstancias y el contexto para la ejecución del programa. Esto, junto con las presiones presupuestales, puede llevar a que el impacto del programa se degrade en el tiempo si este es simplemente transferido a otra organización ejecutora de más largo alcance, sin permitir una gestión activa y de continua evolución. Planear cómo seguir apoyando el proceso de transición a escala desde nuevos roles, trabajando por integrar el programa en sistemas de largo alcance, apoyando el aprendizaje y la adaptación continua, e innovando para resolver los nuevos desafíos que el escalamiento imponga en sus distintas etapas. Trabajar para asegurar que se mantenga la calidad a medida que se logra el escalamiento y aprender de las variaciones en la implementación del programa en diferentes ubicaciones.

1. ¿Qué tan importante ha sido este tema en su TRABAJO HASTA LA FECHA?

☐ *Muy importante* ☐ *Importante* ☐ *Neutral*
☐ *Poco importante* ☐ *No ha sido importante*

EXPERIENCIAS: Ejemplos de este tema en su trabajo hasta la fecha

2. ¿Qué tan fácil o difícil es implementar este tema en su contexto?

☐ *Muy fácil* ☐ *Fácil* ☐ *Neutral*
☐ *Moderadamente difícil* ☐ *Muy difícil*

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar este tema

3. ¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO?

☐ *Prioridad alta* ☐ *Prioridad moderada* ☐ *Neutral*
☐ *Prioridad baja* ☐ *No es una prioridad*

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar este tema más a profundidad, por favor de clic [AQUÍ](#).

Los Fundamentos

Encontrar potencial y oportunidad en un enfoque radicalmente inclusivo que honre y respete la dignidad, la agencia y las contribuciones de cada individuo y familia.

- 1. ¿Qué tan importante han sido estos 'fundamentos' en su TRABAJO HASTA LA FECHA? (Seleccione una)**

☐ *Muy importante* ☐ *Importante* ☐ *Neutral*
☐ *Poco importante* ☐ *No ha sido importante*

EXPERIENCIAS: Ejemplos de esta perspectiva fundacional en su trabajo hasta la fecha

- 2. ¿Qué tan fácil o difícil es implementar estos 'fundamentos' en su contexto? (Seleccione una)**

☐ *Muy fácil* ☐ *Fácil* ☐ *Neutral*
☐ *Moderadamente difícil* ☐ *Muy difícil*

REFLEXIONES: Desafíos y oportunidades identificadas al aplicar esta perspectiva fundacional

- 3. ¿Qué tan prioritario considera construir o mejorar la capacidad de su organización en esta área EN EL FUTURO? (Seleccione una)**

☐ *Prioridad alta* ☐ *Prioridad moderada* ☐ *Neutral*
☐ *Prioridad baja* ☐ *No es una prioridad*

PRIORIDADES PARA EL DESARROLLO de su organización

Si está interesado en explorar esta perspectiva fundacional más a profundidad, por favor de clic [AQUÍ](#)